

Votre contact

FRIZON Laure
laure.dubois@monatourisme.fr

Contexte

Augmentez la performance des équipes en :
- appréhendant mieux les périmètres de l'innovation managériale au sein de votre structure,
- cultivant votre potentiel d'innovation et celui de vos équipes,
- expérimentant de nouvelles pratiques managériales.
Animez des ateliers créatifs. Passez de la créativité à l'innovation.

Lieu

A distance
Si vous êtes sujet à un handicap, merci de prendre contact avec nous

Dates

23/04/2020
24/03/2020

Durée

7:00 heures

Horaires

14h00-17h30 : formation

Public

Directrice(eur) d'office, responsable de collectivité, manager d'équipe.

Formateur

Emily LEFEBVRE

Modalités d'accès

Limité aux 12 premiers inscrits du réseau Nouvelle-Aquitaine

Annulation si moins de 6 participants

Coût

300€/jour pour les salariés
135€/Jour pour les Agents Public



Objectifs pédagogiques

- Reconnaître les phénomènes de groupes et les freins individuels
- Choisir parmi les méthodes de production d'idées coconstruites les plus adaptées à son équipe
- Appliquer les techniques de créativité et de résolution de problème facilement mobilisables



Programme

- Enjeux, fondements et conditions de l'innovation.
- Passer au mode management collaboratif pour favoriser la créativité et sortir du cadre.
- Instaurer des relations positives et de confiance avec vos collaborateurs.
- Expérimenter la puissance de la bienveillance en tant que posture managériale.
- Écouter pour faire émerger et entendre les nouveaux besoins, les nouvelles attentes.
- S'approprier les méthodes de créativité et les jeux d'innovation.
- Comprendre les piliers de l'intelligence collective.
- Prendre en compte les Intelligences multiples.
- Produire de nouvelles idées et pratiquer la divergence et la convergence.



Prérequis

Avoir identifié un terrain d'investigation pour les cas pratiques



Méthodes et supports

Chaque séquence pédagogique est organisée en quatre grands temps forts :

- Une phase de découverte
- L'apport méthodologique ou théorique
- La mise en application
- La synthèse

Les méthodes seront essentiellement actives : photolangage, carte d'empathie, jeu de rôle, jeu cadre Thiagi, déféctologie de Dyson, mises en situations, partages de pratiques et d'expérience.



Evaluation de la formation

- Evaluation de fin de formation par une mise en situation individuelle
- Questionnaire de satisfaction post-formation