

Votre contact pédagogique

(Accompagnement du stagiaire)
FRIZON Laure
laure.frizon@monatourisme.fr

Votre contact administratif

GARNIER Marie
marie.garnier@monatourisme.fr

Si vous êtes une personne en situation d'handicap, vous pouvez vous adresser par mail à Camille Averty camille.averty@monatourisme.fr ou par téléphone au 06 17 23 31 44. Nous aménagerons au mieux la formation.

LIEU : EN LIGNE

DATE (S) :

22/02/2023	3:30	9:00	12:30	EN LIGNE
16/03/2023	3:30	9:00	12:30	EN LIGNE
23/03/2023	3:30	9:00	12:30	EN LIGNE
29/03/2023	3:30	9:00	12:30	EN LIGNE

DURÉE : 2,00 jour(s), 14:00 heures

EFFECTIF : De 6 à 12 participants

PUBLIC : Directeur.trice, Manager d'équipe d'accueil et en charge des saisonniers

PREREQUIS : Avoir une arrivée de saisonniers

POSITIONNEMENT DU STAGIAIRE : Questionnaire de pré-formation individuel envoyé en amont de la formation

FORMATEUR(S)/ TRICE(S) :

Corine PIERSON
Amélie HAY



- Structures de Nouvelle-Aquitaine éligibles à un financement OPCO : 300€/jour/personne
- Structures de Nouvelle-Aquitaine inéligible à un financement OPCO : (Agents de la fonction publique territoriale et directeur d'EPIC) : 150€/jour/personne
- Structures hors Nouvelle-Aquitaine : 325€/jour/personne

Nb : en cas de formation distancielle, les séquences se cumulent pour former 1, 2 (ou plus) journées de formations. Le coût est à la journée.
Ex : 2 demi-journées = 1 journée (7h) / 7 séquences de 2h = 2 journées

CONTEXTE

Chaque année, la question du recrutement et de l'arrivée des saisonniers dans une structure est essentielle pour réussir une bonne saison touristique. Cette formation est là pour vous donner toutes les clés pour choisir les bons saisonniers, appréhender et anticiper au mieux leur arrivée afin de les inclure au mieux dans le projet de structure, voire de les fidéliser..

OBJECTIFS

Objectif professionnel

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de permettre aux saisonniers d'exercer leur activité en toute sérénité

Objectifs pédagogiques

Évaluer le nombre de personnel saisonnier nécessaire au surcroît d'activité, en s'appuyant sur les critères de fonctionnement de sa structure.

Identifier le personnel saisonnier adéquat (savoir-être/savoir faire) aux besoins de la structure

Concevoir l'accompagnement sur mesure idéal pour l'intégration de ses saisonniers

PROGRAMME

1ère séquence : Évaluer le nombre de personnel saisonnier nécessaire au surcroît d'activité, en s'appuyant sur les critères de fonctionnement de sa structure.

2ème séquence : Valider le choix des personnels saisonniers en fonction de leur savoir-faire / savoir être : Qui, Pourquoi, à quelle place ?

3ème séquence : Choisir la bonne personne à la bonne place

4ème séquence : Faire d'un personnel recruté un personnel intégré

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ateliers créatifs, outils techniques.

MODALITES D'ÉVALUATION

Quiz de fin de session