

### Votre contact pédagogique

(Accompagnement du stagiaire)  
FRIZON Laure  
laure.frizon@monatourisme.fr

### Votre contact administratif

GARNIER Marie  
marie.garnier@monatourisme.fr

Si vous êtes une personne en situation d'handicap, vous pouvez vous adresser par mail à Camille Averty [camille.averty@monatourisme.fr](mailto:camille.averty@monatourisme.fr) ou par téléphone au 06 17 23 31 44. Nous aménagerons au mieux la formation.

**LIEU :** BORDEAUX (NON PMR) / DISTANCIEL

### DATE (S) :

23/02/2023	7:00	9:45	18:00	ESPACE TROIS TIERS
24/02/2023	7:00	9:45	18:00	ESPACE TROIS TIERS
25/04/2023	3:30	9:00	12 :30	EN LIGNE

**DURÉE :** 3,00 jour(s), 17:30 heures

**EFFECTIF :** De 6 à 12 participants

**PUBLIC :** Directrice.eur, Directrice.eur adjoint.e, Responsable RH/PDC

**PREREQUIS :** Contribuer à la construction du Plan de Développement des Compétences de sa structure

**POSITIONNEMENT DU STAGIAIRE :** Questionnaire de pré-formation individuel envoyé en amont de la formation

### FORMATEUR(S)/ TRICE(S) :

Alexandra VANDROUX  
Fabien RAIMBAUD



- Structures de Nouvelle-Aquitaine éligibles à un financement OPCO : 300€/jour/personne
- Structures de Nouvelle-Aquitaine inéligible à un financement OPCO : (Agents de la fonction publique territoriale et directeur d'EPIC) : 150€/jour/personne
- Structures hors Nouvelle-Aquitaine : 325€/jour/personne

Nb : en cas de formation distancielle, les séquences se cumulent pour former 1, 2 (ou plus) journées de formations. Le coût est à la journée.  
Ex : 2 demi-journées = 1 journée (7h) / 7 séquences de 2h = 2 journées

## CONTEXTE

Piloter le Plan de Développement des Compétences est une composante de la qualité de vie au travail. Partant du postulat que la compétence regroupe l'ensemble des savoirs, savoirs-faire et savoirs-être qu'une personne est capable de mobiliser en situation professionnelle afin d'atteindre la performance attendue, le PDC est un outil stratégique. Un outil qui doit être piloté et animé en cohérence avec le projet de la structure, son équipe et les individus qui la compose. Et vous vous en êtes où ? Une formation résolument opérationnelle pour renforcer sa démarche PDC.

Nouvelle formation

## OBJECTIFS

Objectif professionnel

A l'issue de la formation, le stagiaire aura établi/consolidé une feuille de route réaliste visant à développer le pilotage du Plan de Développement des Compétences au sein de son organisation.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les marges de progression dans son pilotage du Plan de Développement des Compétences au sein de son organisation
- Construire sa feuille de route

### PROGRAMME

- Etablir une photographie collective des questionnements préalables à toute démarche du Plan de Développement des Compétences (PDC) et identifier ses difficultés majeures
- Appréhender la notion de risque, de compétences au sein de son organisation et au service de sa stratégie
- Renforcer son rôle dans les 4 étapes clés d'une démarche PDC
- Perfectionner ses outils de pilotage
- Optimiser le financement de son PDC
- Bâtir sa feuille de route et l'animer au sein de sa structure
- Pitcher sa feuille de route avec bonification du collectif

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports méthodologiques, ateliers pratiques, questionnements de groupe

### MODALITES D'ÉVALUATION

Pitch de fin individuel