

Votre contact pédagogique

AVERTY Camille
camille.averty@monatourisme.fr

Votre contact administratif

GARNIER Marie
marie.garnier@monatourisme.fr

Si vous êtes une personne en situation d'handicap, vous pouvez vous adresser par mail à Camille Averty camille.averty@monatourisme.fr ou par téléphone au 06 17 23 31 44. Nous aménagerons au mieux la formation.

LIEU : SAMAZAN (PMR)

DATE (S) :

03/10/2022	7:00	9:45	18:00	PEPINIERE EUREKA SAMAZAN
04/10/2022	7:00	9:45	18:00	PEPINIERE EUREKA SAMAZAN

DURÉE : 2,00 jour(s), 14:00 heures

EFFECTIF : De 6 à 12 participants

PUBLIC : Managers, Responsables, Directrice.eur

PREREQUIS : Pas de prérequis

FORMATEUR(S)/ TRICE(S) :

Françoise MAGLIOZZI



Ressortissants AFDAS : 300 €/jour - Agents de la fonction publique territoriale et directeur d'EPIC : 150€/jour

CONTEXTE

Lors d'une prise de fonction ou d'un changement de poste, dans la même structure ou dans une nouvelle, l'étape d'intégration est primordiale, pour trouver sa place et être reconnu.

Généralement, la légitimité technique (les compétences, le diplôme et l'expérience), primordiale, n'est pas suffisante.

Le positionnement hiérarchique affiche une légitimité qui n'est pas forcément naturelle.

Définir sa plus-value en interne, comprendre son fonctionnement et le fonctionnement de son écosystème permet de renforcer cette légitimité, pour obtenir l'adhésion de son équipe, de ses élus et de ses partenaires.

Nouveau formateur, nouveau contenu

OBJECTIFS

Objectif professionnel

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité d'ajuster sa posture pour se sentir légitime auprès de ses différents interlocuteurs.

Objectifs pédagogiques

- Identifier et appliquer des outils d'analyse de poste/mission dans son écosystème
- Évaluer et renforcer sa propre vision de sa plus-value
- Construire et ajuster sa posture dans diverses situations, en lien avec différents interlocuteurs

PROGRAMME

Jour 1

Connaître et appliquer des outils d'analyse de poste/mission dans son écosystème :

- S'approprier l'outil d'analyse « Fleur des changements »
- L'appliquer sur son nouveau poste/mission et en déduire le plan d'intégration nécessaire

- Procéder à l'analyse systémique de son nouveau poste/mission (selon JA Malarewicz)
- En déduire les risques et élaborer ses actions en réduction/mitigation de risques
- Evaluer et renforcer sa propre vision de sa plus-value
- Analyser ses valeurs, celles de son environnement et trouver comment et dans quelle mesure les aligner
- Etudier ses réalisations marquantes, les hiérarchiser (méthode PARQ)
- Elaborer sa propre bio et reprendre confiance en sa légitimité
- Mettre au point sa présentation professionnelle succincte

Jour 2

Mettre au point et ajuster sa posture dans diverses situations, en lien avec différents interlocuteurs (par exemple : animer une équipe, une rencontre, gérer des mesures disciplinaires, se positionner face à une figure d'autorité comme les élus, recruter, etc.)

- Pratiquer sa présentation professionnelle succincte
- Appréhender son propre mode de communication ainsi que les différents modes de communication de ses interlocuteurs
- Mettre en pratique les ajustements utiles (posture, processus, signes de reconnaissance, messages etc.)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Vidéoconférence de lancement, test de personnalité, apports théoriques, exercices individuels, jeu, temps d'échanges en petits groupes, temps de réflexion individuel, quiz, jeux de rôles de mises en situations, auto-évaluation

MODALITES D'ÉVALUATION

Quiz pour valider les acquis de formation