

Groupe de travail Office de tourisme ruraux (moins de 10 salariés)

Porteur de projet

Sébastien Mathieu OTPM

Référent technique MONA

jean-Luc Boulin

Contexte et Objectifs

Dans le cadre de la Nouvelle Aquitaine, le territoire régional s'est agrandi et avec lui les disparités entre les territoires et les Offices de Tourisme. En effet, 8 départements sur 12 ne sont pas concernés par les activités liées au littoral et donc fortement attractives pour les touristes.

Les objectifs de la constitution d'un groupe de travail sur les offices de tourisme ruraux sont les suivants :

- faire connaissance et échanger sur nos pratiques, la réalité de nos métiers, nos problématiques
- faire émerger des champs de travaux, de réflexion communs à nos territoires, à nos structures

Résultats attendus

Les résultats attendus sont les suivants :

- créer une photographie des Offices de tourisme ruraux avec leur organisation, leurs métiers, leurs fonctions, leur budget...
- proposer une stratégie d'accompagnement de ces structures à la MONA et au CRT sur les champs notamment du développement des compétences des salariés ou des structures elles-mêmes et de la promotion

Participants souhaités (et recrutement)

Directeurs d'Office de Tourisme ruraux (pas littoraux ni montagnards) intervenant à l'échelle intercommunale au moins, - de 10 ETP dans la structure, commune la plus grosse du territoire : 20 000 habitants

Recrutement avec accompagnement de la MONA avec 1 représentant maximum par département littoral et 2 au maximum par département non littoral

Règles du jeu

Un appel à candidature est fait dans le réseau par le biais de la lettre d'information MONA Infos et lors des réunions départementales.

Lorsque le nombre et la répartition sont atteints, le groupe est réputé clos (pour mémoire : 1 représentant pour les 4 départements du littoral max et 2 pour les 8 départements ruraux max), soit 20 membres maximum.

Si il y a plus de candidats, les premiers engagés font partie du groupe.

Un candidat au groupe de travail s'engage à suivre les deux journées en présentiel et les deux réunions (minimum) à distance.

Les frais de déplacement sont à la charge de la structure participante.

Calendrier prévisionnel de travail.

Temps	1° trimestre 2017	2° trimestre 2017	3° trimestre 2017	4° trimestre 2017
Objet	Rencontre, échange, partage des objectifs et de la méthode de travail	Création et diffusion d'un outil de diagnostic des Offices de tourisme membres du groupe ou concernés par la thématique	Synthèse du diagnostic et émergence de problématiques, d'envies de besoins...	Synthèse de ce travail, mise en forme pour une communication aux institutionnels du tourisme et à la MONA
Méthode	Rencontre sur une petite journée (10h-16h) en un lieu central de la Région	Travail à distance	Travail à distance	Temps d'animation sur une petite journée (10h-16h) dans un lieu central de la Région