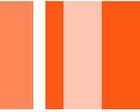


# Comité technique Aquitain des Professionnels de la VAE

*11 juin 2013*



# I) Les supports de communication grand public



- Exploitation du **sondage** réalisé auprès de certains partenaires (PRC, Certificateurs, Prescripteurs,...) concernant l'ensemble des supports d'information.
- **Guide VAE**  
Une nouvelle présentation du dispositif.  
Allègement de la présentation de l'offre de certifications.
- **Flyer**  
Evolution du flyer vers un outil d'orientation vers le dispositif d'information conseil.

## II) Actions de sensibilisation des entreprises



- Nouveau marché PRC en Aquitaine : **informer et conseiller les chefs d'entreprises.**
- Un **flyer** de sensibilisation des entreprises  
Objectifs : amener et inciter les chefs d'entreprises à utiliser la VAE comme outil de ressources humaines  
Les orienter vers les PRC
- Ce support d'information sera accompagné de différentes **actions de communication.**

*Vous souhaitez en savoir plus ?*  
**Prenez rendez-vous avec**  
**Un Point Relais Conseil VAE**

**Dordogne**  
CIBC Solutions RH  
www.cibcsolutionsrh.fr  
05 53 45 46 90

**> Gironde**  
CIBC 33  
www.cibc.net  
05 57 54 25 00

**> Landes**  
CIBC Sud Aquitaine  
www.cibcsudaquaine.net  
05 58 46 13 62

**> Lot-et-Garonne**  
CIBC Solutions RH  
www.cibcsolutionsrh.fr  
05 53 66 87 66

**> Pyrénées-Atlantiques**  
CIBC Sud Aquitaine  
www.cibcsudaquaine.net  
Béarn 05 59 27 39 69  
Pays Basque 05 59 55 88 05

**Pour faciliter la mise en place de parcours VAE au sein de votre entreprise.**

Les Points relais conseil (PRC) sont financés par le Conseil régional d'Aquitaine pour :

- >Vous permettre de mieux connaître le processus de la VAE
- >Vous apporter toutes les informations concernant les possibilités et les conditions de démarrer une action VAE individuelle ou collective
- >Vous conseiller sur la démarche collective
- >Accompagner vos salariés dans la mise en œuvre de leur parcours



**Chefs d'entreprise**

**« Améliorer les performances de votre entreprise avec la VAE »**

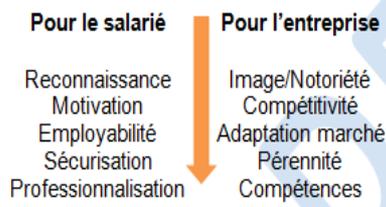


**La VAE : un outil de Gestion de vos Ressources Humaines comme un autre**

Des répercussions pour votre entreprise

- La qualification du salarié
- +
- La reconnaissance du salarié
- +
- La motivation du salarié
- =
- Impact sur le collectif

**Des stratégies convergentes**



**Des intérêts communs**  
**Des bénéfices partagés**

**Le droit à la VAE = 3 ans d'expérience en lien avec le contenu d'une certification**

**Le cadre de la VAE**

Le congé de VAE, le plan de formation, le DIF...  
24H pour l'accompagnement  
Pendant et/ou hors temps de travail

Prenez contact avec votre OPACIF ou votre OPCA pour la prise en charge des frais

*Une démarche qui demande un fort investissement du salarié sur son temps personnel.*

**Votre rôle...**

.....faciliter la démarche de votre salarié.

Fournir les pièces justifiant son activité :  
Attestation d'activité  
Bulletins de salaire  
Fiche de poste...

**Le résultat de la démarche de validation des acquis de l'expérience**

**Totale**

La certification (diplôme, titre ou certificat de qualification professionnelle) est délivrée

**Partielle**

Dans ce cas, vous pouvez permettre l'acquisition de compétences ou de formation complémentaires en vue de la validation totale

**Refusée**

Dans ce cas, vous pouvez trouver une solution alternative pour valoriser le travail mené par votre salarié.

Si vous le souhaitez, vous pouvez **devenir membre d'un jury VAE**

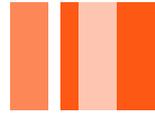
>En savoir plus auprès d'Aquitaine Cap Métiers  
[www.aquitaine-cap-metiers.fr](http://www.aquitaine-cap-metiers.fr)

## III) Observation des parcours VAE



- A) Avancées des travaux, perspectives et calendrier.
- B) Présentation des données 2010-2012 disponibles sur les personnes reçues en entretien conseil VAE.
- C) L'outil RésoValideur : exemple de statistiques disponibles à partir des données « historiques » reçues.





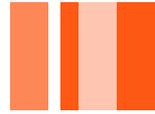
## **A) Avancées des travaux, perspectives et calendrier**



- Développement informatique de l'outil RésoVAE-RésoValideur en cours.
- Réception, traitement et analyse des données 2010-2012 des PRC.
- Conventionnement avec les certificateurs.
- Transmission d'extraction des bases de données par certains certificateurs, permettant de travailler sur les spécificités régionales de l'outil RésoValideur.
- Récupération des données historiques de certains certificateurs.
- Premier tests à réaliser sur les parcours à partir des données PRC et des données historiques des certificateurs.



- **Fin d'année 2013 – début 2014 :**
  - Rendre opérationnel le système d'information statistique dédié aux parcours VAE en Aquitaine.
  - Traiter les données statistiques sur les parcours VAE à partir des données 2013.
- **2014 :** Réaliser des enquêtes qualitatives complémentaires, pour une meilleure compréhension des parcours, des trajectoires...



**B) Présentation des données 2010-2012  
disponibles sur les personnes reçues en  
entretien conseil VAE**

# Présentation méthodologique

- Réception de 6 fichiers par les PRC sur la période 2010-2012.
- Passage de 6 fichiers « entretiens conseil » *(plusieurs entretiens conseil possibles pour une personne)* à un fichier individuel dédoublonné.
- Sélection et intégration des variables communes et / ou suffisamment renseignées.

- **1 - Qui sont-ils ?**  
Caractéristiques du public reçu en entretien conseil dans les PRC aquitains.
- **2 - Quels sont les objectifs de la démarche ?**
- **3 - Quelles poursuites de leurs projets ?**  
Etat de la démarche 6 mois après l'entretien conseil.

# 1 - QUI SONT-ILS ?

Caractéristiques du public reçu en entretien  
conseil dans les PRC aquitains

# Caractéristiques du public reçu en entretien conseil dans les PRC aquitains

Plus de **8 500** personnes reçues entre 2010 et 2012

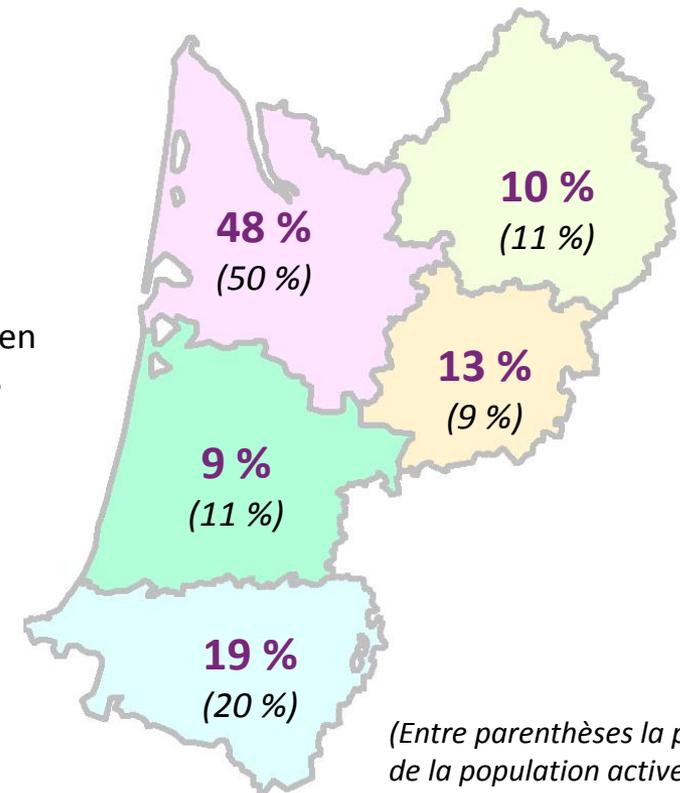
Evolution annuelle du nombre de personnes reçues en entretien conseil en Aquitaine

Année	Nombre de personnes reçues en entretien conseil
2010	2 290
2011	3 121
2012	3 118
<b>Total général</b>	<b>8 529</b>



+ 36 % en 2 ans

Répartition des personnes reçues par départements en 2012



# Caractéristiques du public reçu en entretien conseil dans les PRC aquitains

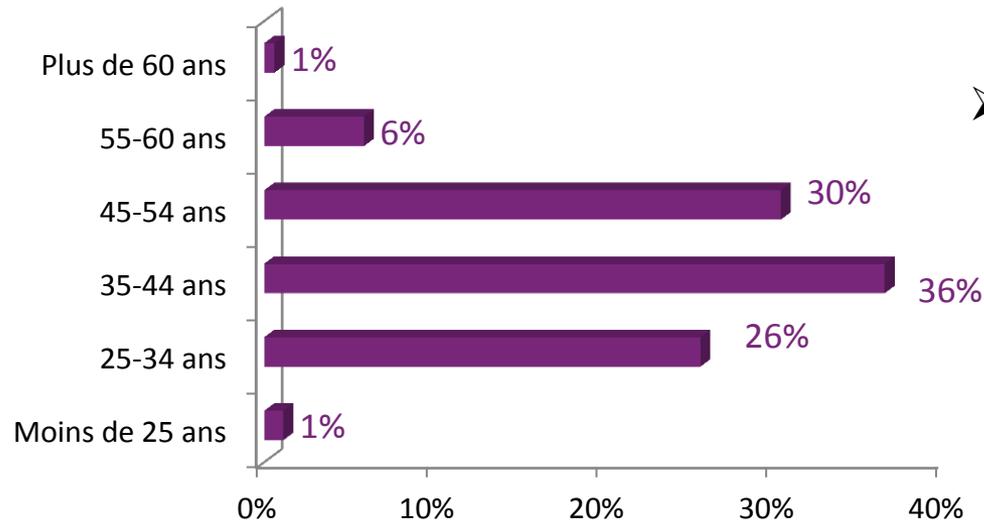
## Un public majoritairement féminin et qui se rajeunit

Répartition par sexe du nombre de personnes reçues en 2012



➤ La part des femmes reçues en entretien conseil **est stable** entre 2010 et 2012.

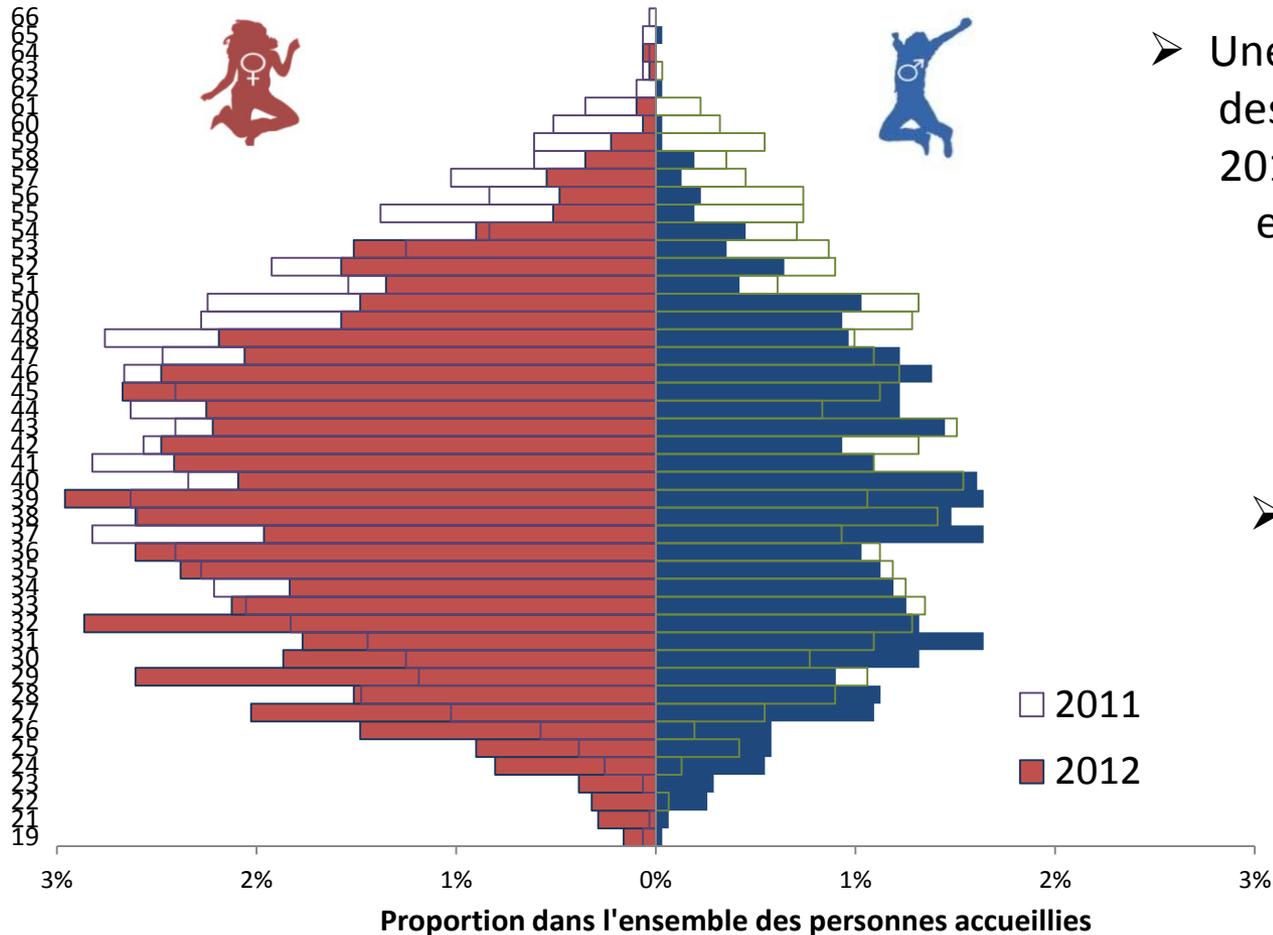
Répartition du nombre de personnes reçues en entretien conseil par groupe d'âge en 2012



➤ Moyenne d'âge : **41 ans**

# Caractéristiques du public reçu en entretien conseil dans les PRC aquitains

Comparaison des pyramides des âges des personnes accueillies entre 2011 et 2012



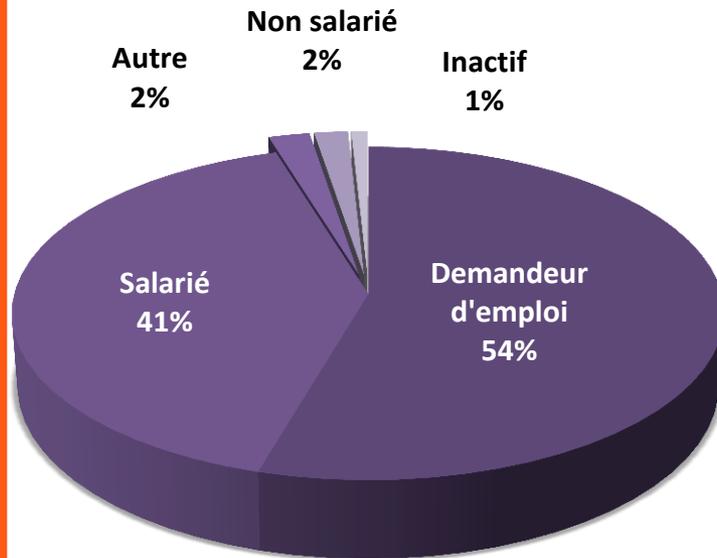
➤ Une augmentation de **16 %** des moins de 35 ans entre 2011 et 2012, notamment en Gironde et dans les Landes.

➤ Une baisse de **29 %** des 55 ans et plus.

# Caractéristiques du public reçu en entretien conseil dans les PRC aquitains

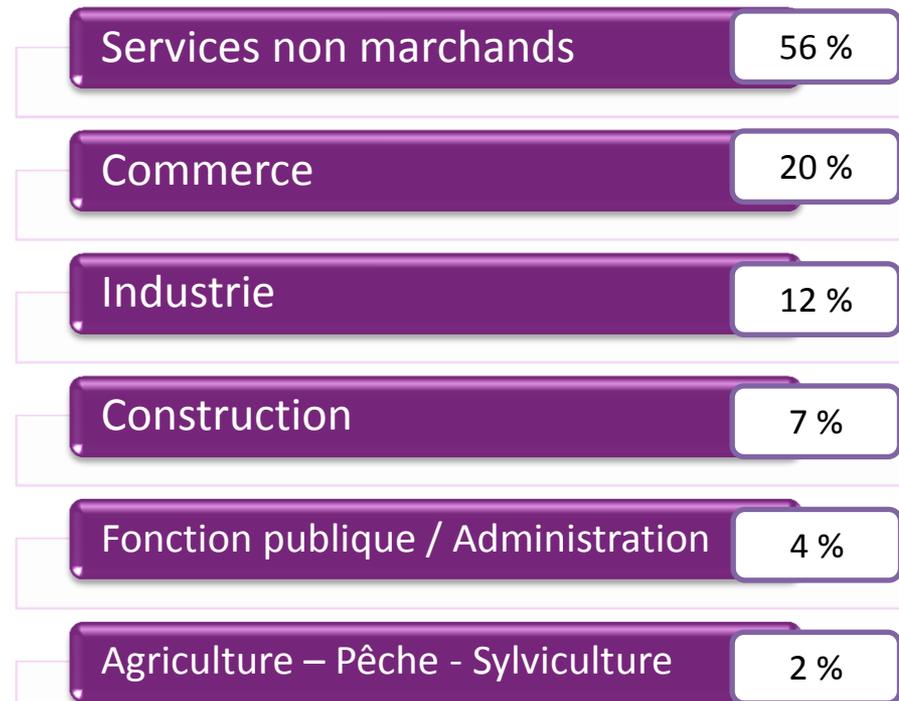
Plus de la moitié des personnes reçues en entretien conseil en 2012 sont demandeurs d'emploi

Situation professionnelle des personnes reçues en 2012



A noter : les demandeurs d'emploi sont **surreprésentés** parmi les personnes reçues dans le Lot et Garonne (64%) et **sous-représentés** au profit des salariés dans les Pyrénées Atlantiques (43%).

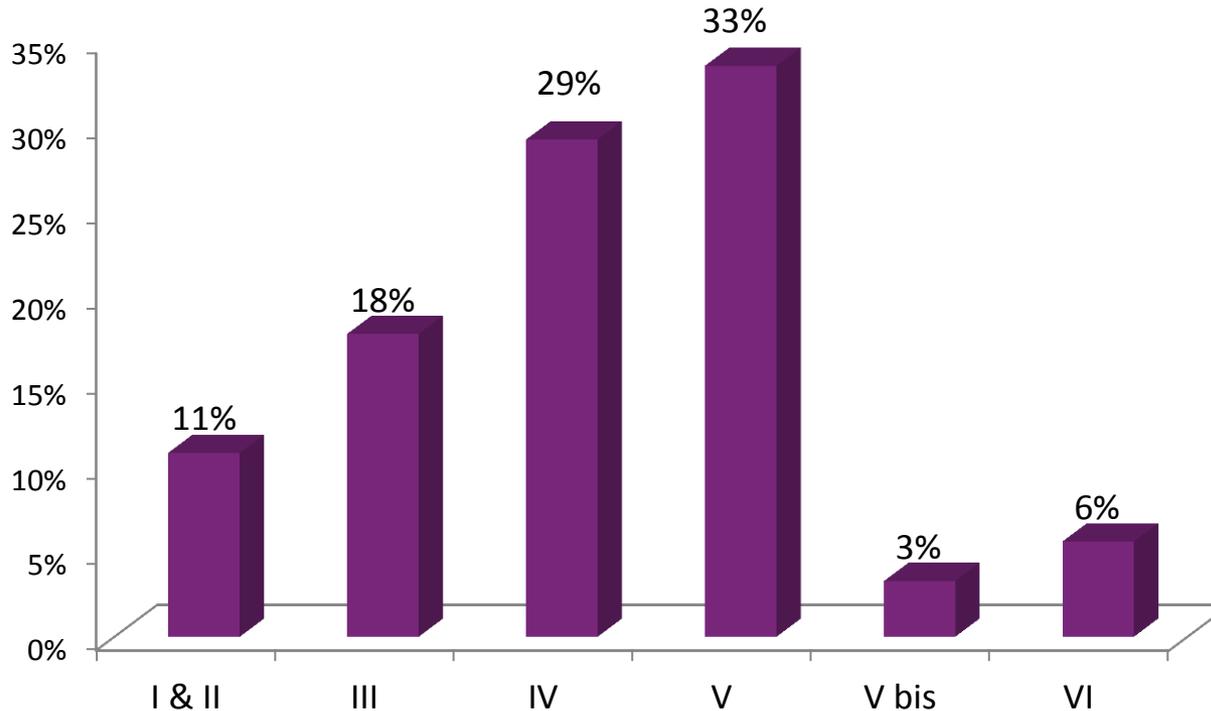
Secteur d'activité d'exercice ou dernier connu des personnes reçues en 2012



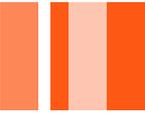
La variable n'est renseignée que pour 1/3 seulement des personnes reçues

# Caractéristiques du public reçu en entretien conseil dans les PRC aquitains

## Un tiers des personnes reçues en 2012 de niveau V



- Entre 2011 et 2012 : **stabilité** de la répartition pour les niveaux V à III, une **baisse** des niveaux I et II (- 3 % en moyenne ) et V bis et VI (- 16 % en moyenne).
- **Surreprésentation** des niveaux supérieurs en Gironde et des niveaux VI (sans diplôme) dans le Lot et Garonne.



## **2 - QUELS SONT LES OBJECTIFS DE LA DÉMARCHE ?**

# Les projets des personnes reçues en 2012

## Objectif visé par les personnes reçues en entretien conseil en 2012

Changement d'emploi ou réorientation	32%
Recherche d'Emploi	27%
Accès à une formation	13%
Promotion professionnelle	13%
Reconnaissance personnelle	11%
Maintien dans l'emploi	3%



- La variable n'est renseignée que pour 2/3 seulement des personnes reçues.
- Parmi ces 2/3, 1/3 de la variable est mal renseignée

## Origine de la demande pour les personnes reçues en entretien conseil en 2012

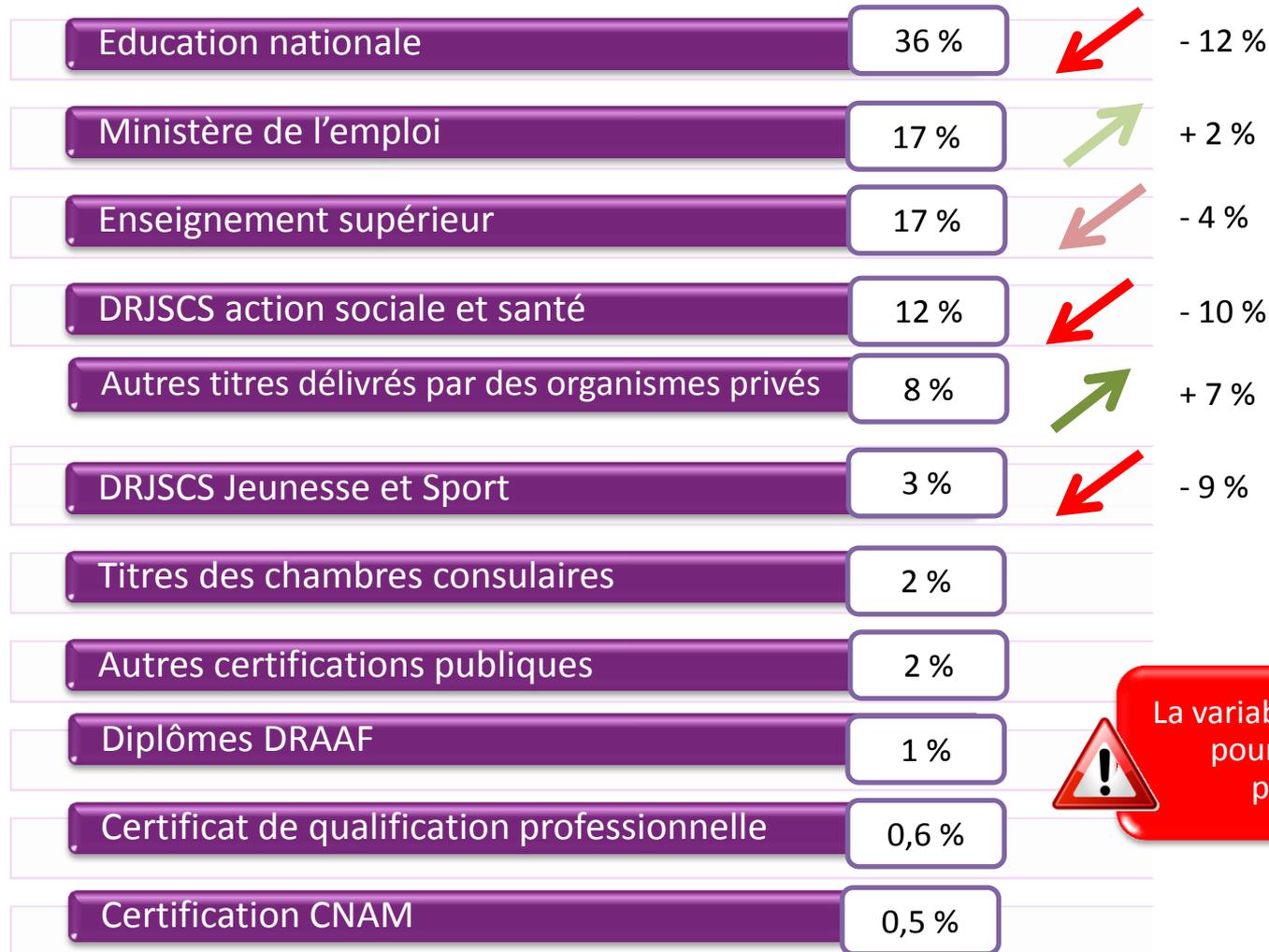


Seul 1/3 des modalités sont correctement renseignées.

La demande fait très majoritairement suite à un **conseil de l'entreprise ou d'organisme d'accueil** (Pôle emploi, Mission locale, OPACIF...) : 8 cas sur 10.

# Les projets des personnes reçues en 2012

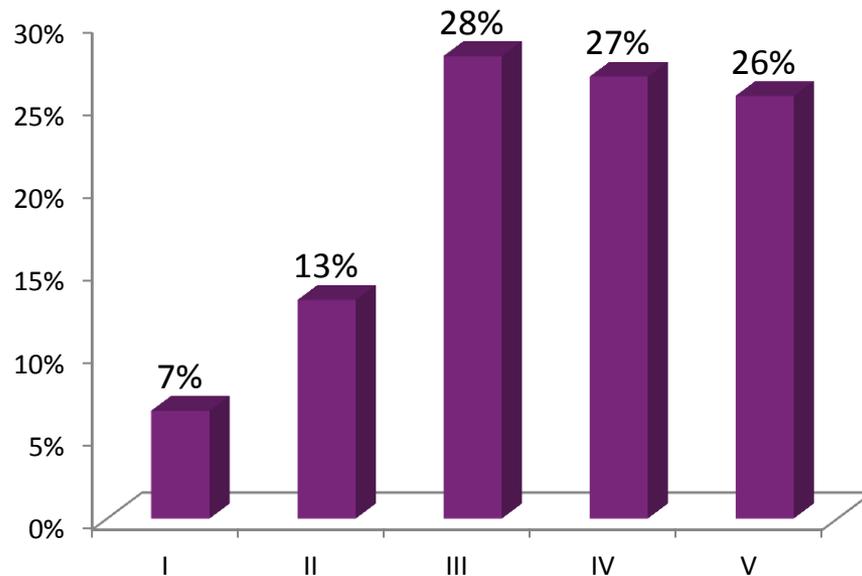
Types de certification visée par les personnes reçues en entretien conseil en 2012



La variable n'est renseignée que pour 2/3 seulement des personnes reçues.

## Un décalage « logique » entre le niveau détenu et le niveau visé

Niveau de formation visé par les personnes reçues en entretien conseil en 2012



- 44% des détenteurs d'un niveau IV visent un niveau III.
- 40% des niveaux V visent un niveau IV.



La variable n'est renseignée que pour 1/3 seulement des personnes reçues en entretien conseil



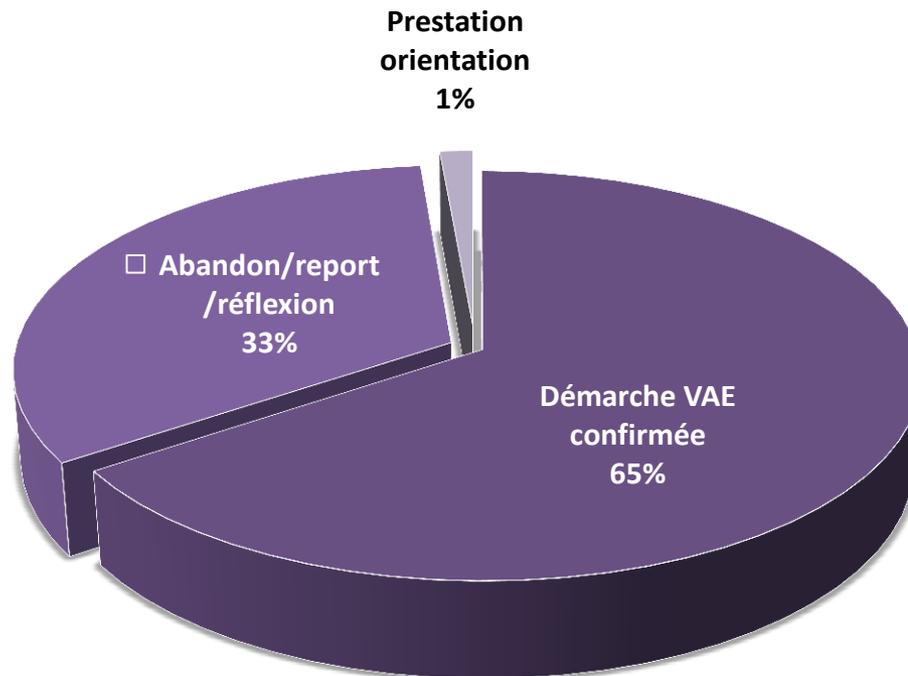
# 3 - QUELLE POURSUITE DU PROJET ?

Etat de la démarche 6 mois après l'entretien  
conseil

# Etat de la démarche 6 mois après l'entretien conseil 2012

## Deux tiers des personnes reçues en 2012 confirment la démarche 6 mois après leur entretien conseil

Conclusion de la démarche VAE pour les personnes reçues en 2012



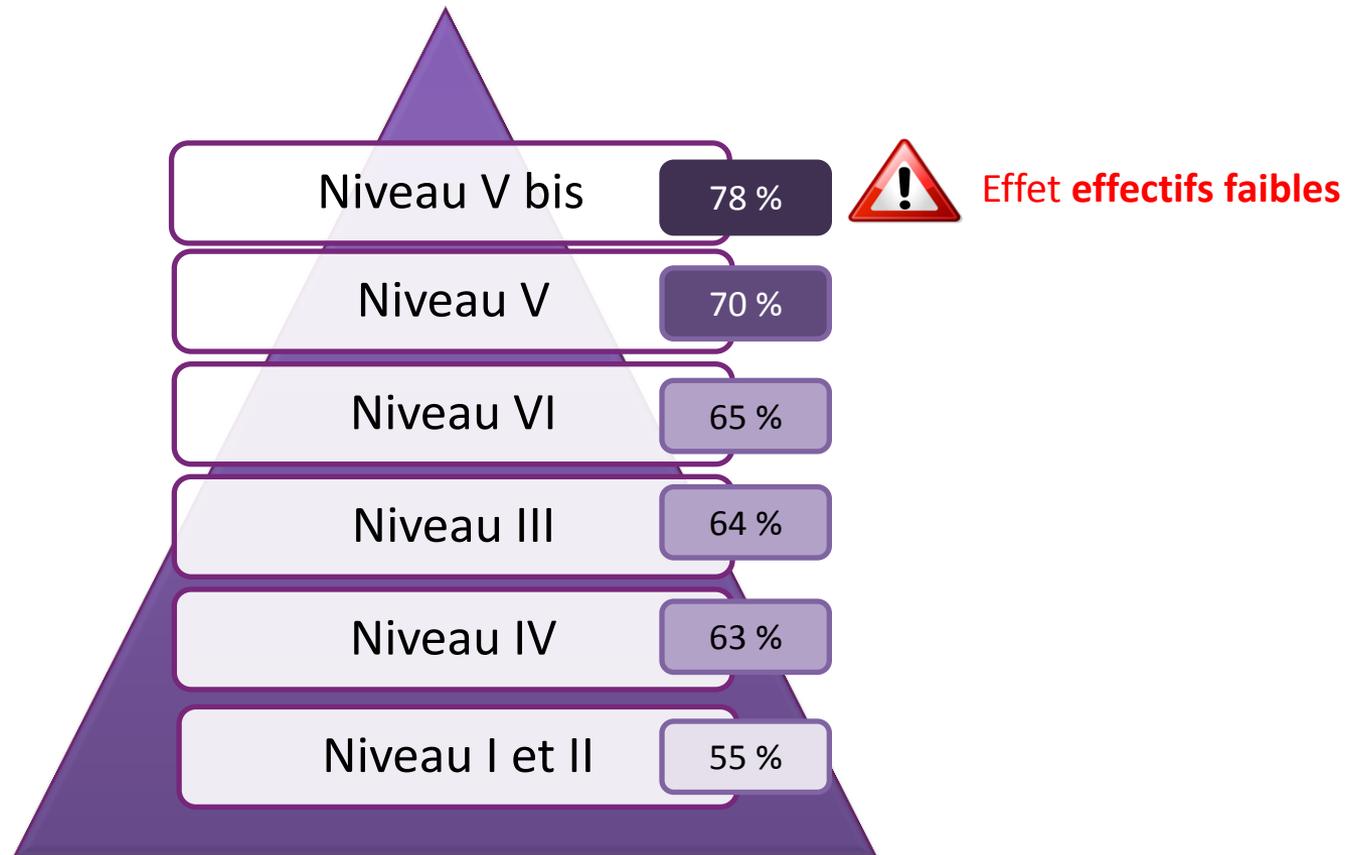
➤ Abandon – report – réflexion :  
**+ 12 % en 1 an**

➤ Démarche VAE confirmée :  
**- 5 % en 1 an**

# Etat de la démarche 6 mois après l'entretien conseil 2012

Les détenteurs d'un niveau V poursuivent davantage la démarche 6 mois après leur entretien conseil

Proportion des démarches confirmées par niveau de formation détenu



# Etat de la démarche 6 mois après l'entretien conseil 2012

## D'autres facteurs impactent la poursuite de la démarche 6 mois après l'entretien conseil

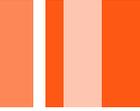
- **Les salariés** confirment davantage leur démarche que les demandeurs d'emploi : 68 % contre 64 %.
- **Les moins de 35 ans et les plus de 55 ans** confirment moins leur démarche, à respectivement 63 % et 62 %.
- En conséquence : **des disparités territoriales** dans les Landes et Pyrénées-Atlantiques (liées à la structure de la population reçue) : + de 70 % des personnes confirment leur démarche.

# QUE RETENIR ?

# Conclusion

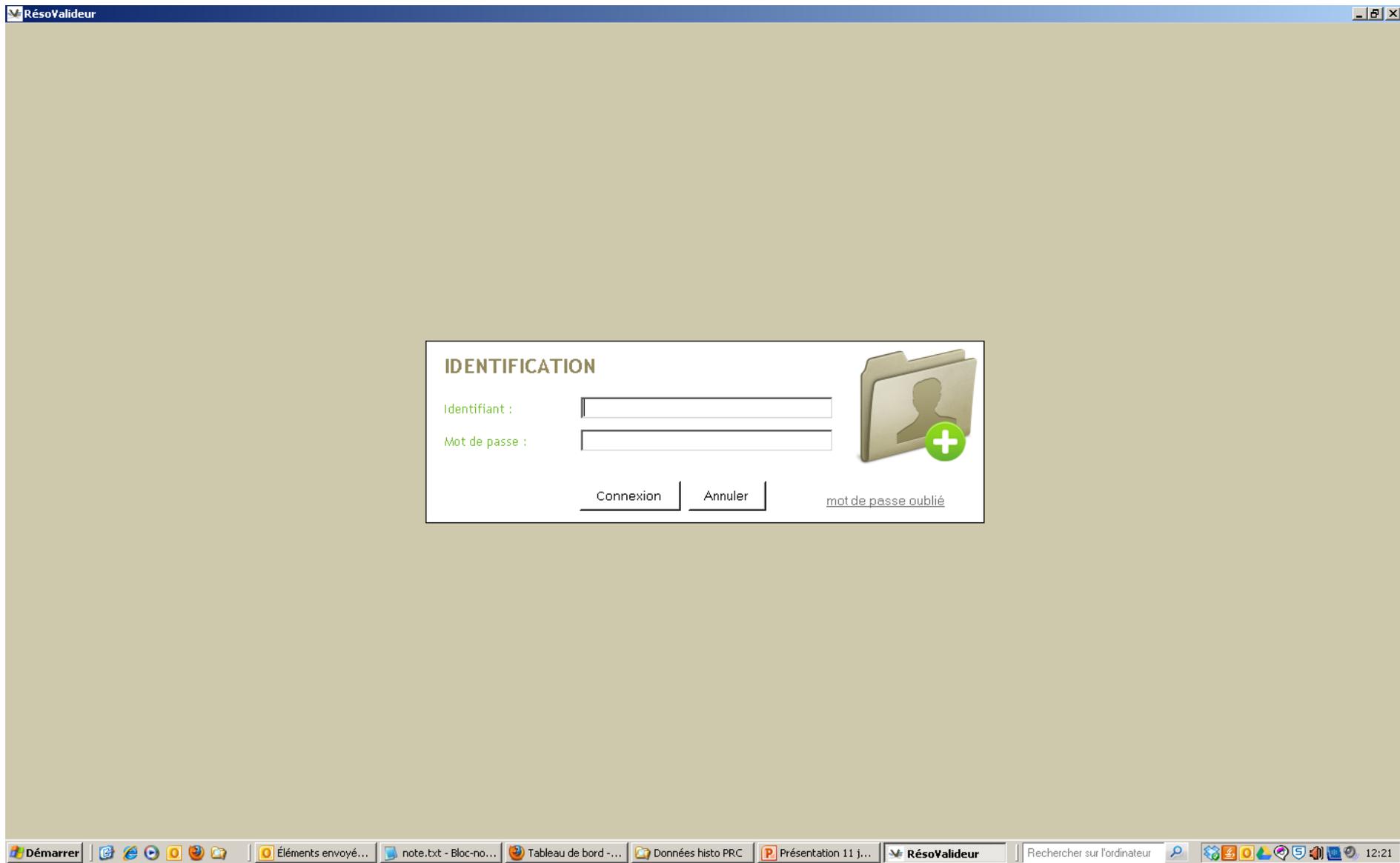
Le profil type et les projets des personnes reçues en entretien conseil en 2012 par départements

		Dordogne	Gironde	Landes	Lot et Garonne	Pyrénées-Atlantiques	Aquitaine
Qui sont ils ?	Part des femmes	68 %	65 %	66 %	64 %	64 %	65 %
	Moyenne d'âge	41,6 ans	40,9 ans	42,2 ans	40,4 ans	41,3 ans	41,1 ans
	Part du niveau V dans les certifications détenues	37 %	35 %	46 %	41 %	33 %	33 %
	Part des demandeurs d'emploi	53 %	56 %	55 %	64 %	43 %	54 %
Quels projets ?	1 <sup>er</sup> objectif visé	-	Changement d'emploi ou réorientation	Recherche d'Emploi	-	Autres	Changement d'emploi ou réorientation
	1 <sup>er</sup> type de certification visée	Education nationale (32%)	Education nationale (20%)	Education nationale (28%)	Education nationale (29%)	Education nationale (25%)	Education nationale (36%)
	1 <sup>er</sup> niveau visé	Niv. V (21%)	-	Niv. III (22%)	Niv. III (22%)	Niv. III (20%)	Niv. III (28%)
Etat de la démarche	Part de démarche VAE confirmée 6 mois après l'entretien conseil	63 %	63 %	73 %	64 %	70 %	65 %

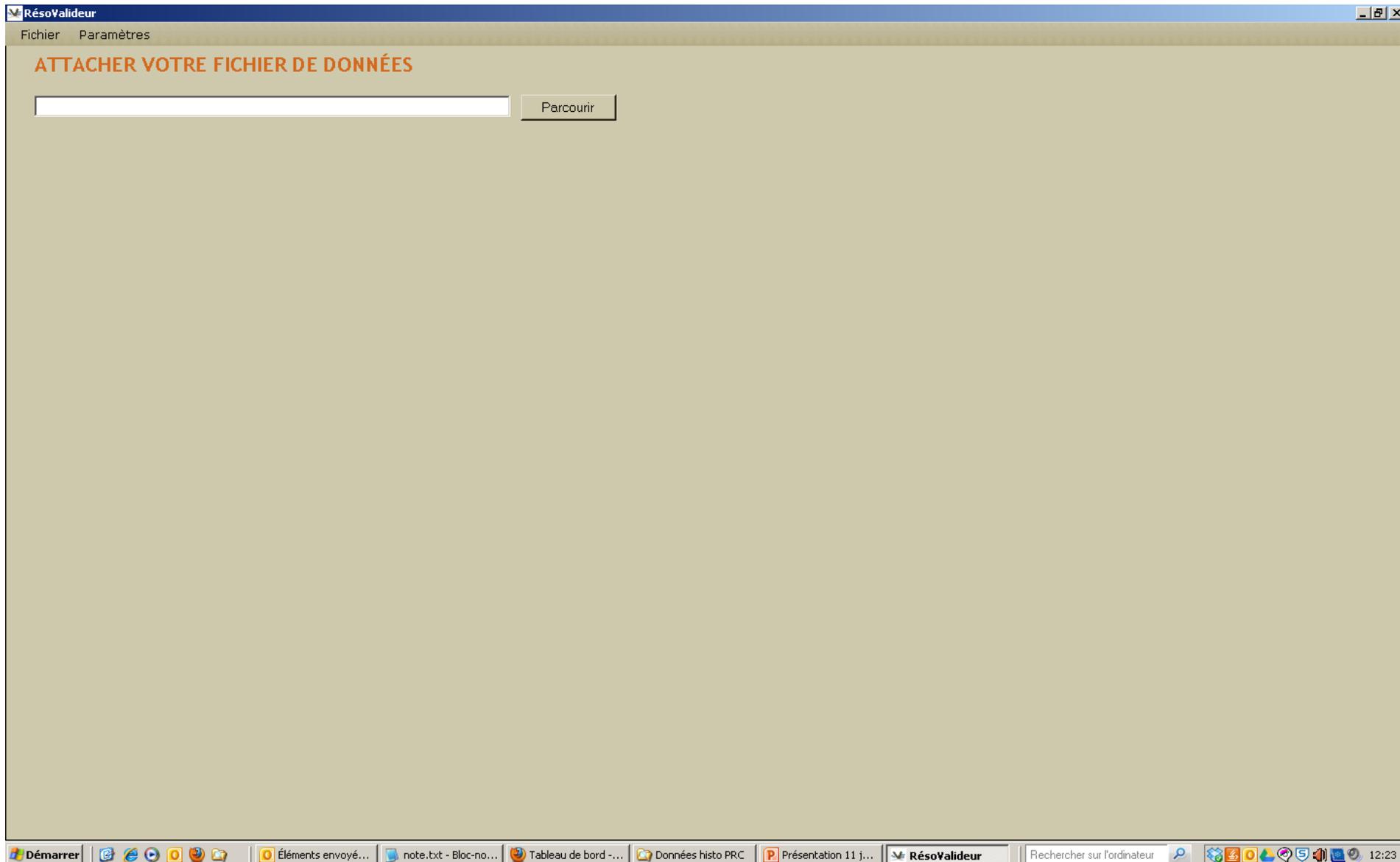


**C) L'outil RésoValideur : exemple de statistiques disponibles à partir des données « historiques » reçues**

# Etape 1 : Installation du module d'export sécurisé chez chaque certificateur permettant de mettre les données à disposition dans l'outil



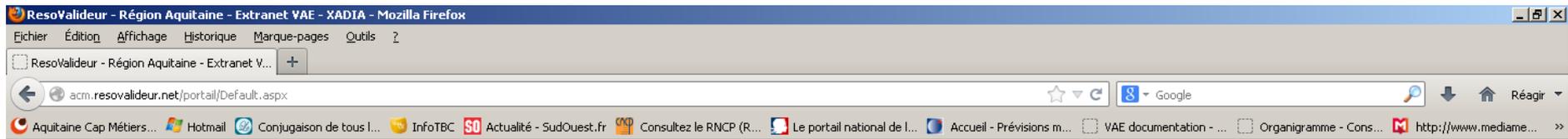
## Etape 2 : Le certificateur pourra envoyer son fichier



# Etape 3-4 : Le traitement des données et l'export vers l'outil

RésoValideur														
Fichier Paramètres Service Affichage														
PARAM	AN	Traiter les données				UP	DATSERV	MATB	NUMSERV	NUMOFFRE	TYPSERVICE	SERVICE	LIBELLE	TITRVERSE
30/09/2012 0...	20	Exporter vos données vers le serveur				126	31/07/2012 0...	00025611	001	12129	CTP	TP-01295	Chaudronnier(...	TP-01295
30/09/2012 0...	20	Sauvegarder localement vos données traitées				160	19/01/2012 0...	00206133	003	12003	CCP	CP-001314	Etablir la paie ...	TP-00382
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	160	19/01/2012 0...	00206133	004	12003	CCP	CP-001416	Réaliser les tra...	TP-00382
30/09/2012 0...	2012		33	64	64010	122	22/03/2012 0...	00208234	002	11089	CTP	TP-01301	Charpentier bois	TP-01301
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	160	19/01/2012 0...	01021472	001	12003	CCP	CP-001313	Assurer les tra...	TP-00382
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	160	19/01/2012 0...	01021472	002	12003	CCP	CP-001314	Etablir la paie ...	TP-00382
30/09/2012 0...	2012		33	64	64011	106	14/02/2012 0...	01024158	001	10206	CTP	TP-00361	Agent d'entre...	TP-00361
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	111	13/09/2012 0...	01044012	001	12244	CTP	TP-00044	Carreleur	TP-00044
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	159	24/05/2012 0...	01053884	003	12068	CCP	CP-001314	Etablir la paie ...	TP-00402
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	159	24/05/2012 0...	01053884	002	12068	CCP	CP-001313	Assurer les tra...	TP-00402
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	178	25/04/2012 0...	01059410	001	10157	CTP	TP-00350	Formateur(tric...	TP-00350
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	111	23/02/2012 0...	01067887	004	12051	CCP	CP-001119	Monter des éc...	TP-00380
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	122	13/02/2012 0...	01075423	007	11149	CTP	TP-00456	Poseur de me...	TP-00456
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	122	15/02/2012 0...	01075423	008	12054	CCP	CP-001393	Poser des me...	TP-00456
30/09/2012 0...	2012		33	64	64011	132	24/01/2012 0...	01079323	002	10190	CTP	TP-00319	Technicien(ne...	TP-00319
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	163	13/02/2012 0...	01095366	004	11270	CTP	TP-00075	Responsable d...	TP-00075
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	124	06/04/2012 0...	01134103	005	10218	CTP	TP-00467	Electricien d'è...	TP-00467
30/09/2012 0...	2012		33	33	33011	133	15/05/2012 0...	01136495	004	11343	CTP	TP-00466	Monteur(se) d...	TP-00466
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	167	19/04/2012 0...	01185563	001	12022	CTP	TP-00487	Conseiller(ère)...	TP-00487
30/09/2012 0...	2012		33	47	47010	141	23/02/2012 0...	01185709	001	12033	CTP	TP-10494	Attestation A...	TP-10494
30/09/2012 0...	2012		33	64	64011	128	24/07/2012 0...	02040964	001	12002	CTP	TP-01294	Soudeur	TP-01294
30/09/2012 0...	2012		33	33	33011	126	12/04/2012 0...	02093223	001	11160	CTP	TP-01265	Agent(e) de f...	TP-01265
30/09/2012 0...	2012		33	64	64010	191	27/09/2012 0...	02112376	005		ITV		Assistant(e) d...	TP-00391
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	159	09/07/2012 0...	02115742	001	10148	CTP	TP-00402	Secrétaire co...	TP-00402
30/09/2012 0...	2012		33	33	33013	159	09/07/2012 0...	02115742	002	10148	CCP	CP-001313	Assurer les tra...	TP-00402
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	111	18/01/2012 0...	02128859	002	12024	CCP	CP-001119	Monter des éc...	TP-00380
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	111	21/02/2012 0...	02128859	003	12065	CCP	CP-001121	Mettre en oeu...	TP-00380
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	109	28/02/2012 0...	02138181	001	10219	CTP	TP-00113	Technicien de...	TP-00113
30/09/2012 0...	2012		33	33	33010	124	29/05/2012 0...	03052490	001	11431	CTP	TP-00467	Electricien d'è...	TP-00467
30/09/2012 0...	2012		33	33	33011	133	10/01/2012 0...	03160900	006	11367	CTP	TP-01262	Technicien aér...	TP-01262
30/09/2012 0...	2012		33	24	24010	122	17/01/2012 0...	03162494	002	11061	CTP	TP-01302	Monteur en c...	TP-01302
30/09/2012 0...	2012		33	64	64011	132	24/01/2012 0...	03172480	001	10190	CTP	TP-00319	Technicien(ne...	TP-00319
30/09/2012 0...	2012		33	33	33011	164	22/03/2012 0...	03184387	001	10168	CTP	TP-00496	Technicien(ne...	TP-00496

# Etape 5 : L'outil RésoValideur, fonctionnalités et statistiques disponibles



**Interface RésoValideur™ - Région Aquitaine**

Identifiant :

Mot de passe :





## Tableau de bord

## Date et heure du dernier traitement

Valideur	Date et heure
AFPA	09/06/2013 11:26:57
AFPA	

## Date et heure des dernières connexions

Valideur	Date et heure
AFPA	10/06/2013 12:26:51

## Liste des données reçues

Valideur	Date et heure	Exporter	Supprimer
AFPA	Date d'export:09/06/2013 11:20:02 Date de traitement:09/06/2013 11:26:57		
AFPA	Date d'export:10/06/2013 12:14:22 Date de traitement:		

## Dernière séquence de traitement

--



Accueil | Données traitées | **Statistiques**

Accueil

## Tableau de bord

Date et heure du dernier traiter

Valideur

AFPA

AFPA

- Statistiques de liaison des dossiers ResoVAE
- Statistiques des répartitions par décisions du jury
- Statistiques des répartitions par niveau
- Statistiques des répartitions par sexe
- Statistiques des répartitions par statut
- Statistiques des répartitions par tranche d'âge



Statistiques > Statistiques des répartitions par décisions du jury

### Statistiques des répartitions par décisions du jury

Valideur	Total	Partiel	Refus	Taux de remplissage
AFPA	162	30	11	45.31%

Choisissez un format d'exportation des données :

- XLS (Excel 2003)
- XLSX (Excel 2007)
- CSV (Séparateur Point-Virgule)

**Exporter**



Statistiques > Statistiques des répartitions par sexe

## Statistiques des répartitions par sexe

Valideur	Homme	Femme	Taux de remplissage
AFPA	265	183	100%

Choisissez un format d'exportation des données :

- XLS (Excel 2003)
- XLSX (Excel 2007)
- CSV (Séparateur Point-Virgule)

**Exporter**



[www.aquitaine-cap-metiers.fr](http://www.aquitaine-cap-metiers.fr)

